

Приложение  
к приказу управления социальной  
политики Липецкой области  
«Об областном конкурсе  
«Лучшая корпоративная практика  
по охране труда»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об областном конкурсе «Лучшая корпоративная практика по охране труда»

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения областного конкурса «Лучшая корпоративная практика по охране труда» (далее соответственно – конкурс, Положение).

2. Конкурс проводится с целью привлечения внимания к вопросу охраны и безопасности труда, формирования культуры безопасного труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, содействия осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда.

Задачами проведения конкурса является определение текущего состояния организации работ по охране труда работодателями на территории Липецкой области, стимулирование работодателей к развитию систем управления охраной труда.

3. Конкурс проводится ежегодно в период с 1 июня по 1 октября.

4. Организатором конкурса является управление социальной политики Липецкой области (далее – организатор конкурса).

5. Конкурс проводится в открытой форме. Извещение о конкурсе публикуется на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://usp.admlr.lipetsk.ru/> (далее – сайт организатора конкурса). Объявление о конкурсе должно содержать условия, предусматривающие существование задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса.

6. К участию в конкурсе допускаются организации и объединения организаций независимо от их организационно-правовых форм, видов экономической деятельности и штатной численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории Липецкой области (далее – организации; участники конкурса).

7. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

8. Победители конкурса определяются конкурсной комиссией областного конкурса «Лучшая корпоративная практика по охране труда», положение и состав которой утверждается организатором конкурса (далее -

конкурсная комиссия).

## Раздел II. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ КОНКУРСА

9. Конкурс проводится по номинациям:

«Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы» (с численностью работников более 100 человек);

«Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы» (с численностью работников менее 100 человек);

«Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непроизводственной сферы» (с численностью работников более 100 человек);

«Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непроизводственной сферы» (с численностью работников менее 100 человек).

10. Для участия в конкурсе организация заполняет заявку на участие в конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению,

показатели состояния условий и охраны труда участника областного конкурса по итогам предыдущего года и описание лучшей практики организации работы по охране труда, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

электронную презентацию с примером лучшей практики организации работы по охране труда (илюстрационные материалы организации системы управления охраной труда - фотографии, видеоролики), аналитическими сведениями по результатам работы по итогам предыдущего года, оформленную в произвольной форме (2 – 3 слайда);

копии документов, подтверждающих представленные сведения.

Заявка на участие в конкурсе удостоверяется подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного, а также подписью председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа).

11. Участники конкурса до 1 сентября представляют заполненные документы для участия в конкурсе организатору конкурса на бумажном носителе или в электронном виде любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) по адресу: 398050, г. Липецк, ул. Плеханова, д. 33; адрес электронной почты [SamsonovaEN@admlr.lipetsk.ru](mailto:SamsonovaEN@admlr.lipetsk.ru).

12. Организатор конкурса принимает меры по обеспечению сохранности представленных претендентами материалов для участия в конкурсе, а также конфиденциальности сведений о лицах, подавших заявки, и содержания представленных ими документов.

13. Конкурс проходит заочно на основании документов, представленных участниками конкурса.

14. Ответственность за достоверность представленных документов несет руководитель организации.

15. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если документы для участия в конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом, заявка подана лицом, не уполномоченным на осуществление таких действий, заявка и документы представлены позже установленного срока приема.

16. Для проведения конкурса создается конкурсная комиссия, которая состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель конкурсной комиссии избирается голосованием из состава членов комиссии простым большинством голосов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

17. Результаты конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем комиссии и всеми её присутствующими членами.

#### Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

18. Конкурсная комиссия рассматривает и осуществляет оценку конкурсных документов, представленных участниками конкурса, и определяет победителей конкурса по следующим критериям оценки конкурсных работ:

показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда;

показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства;

показатели, характеризующие условия труда работников;

показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда;

показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость;

эффективность лучшей практики организации работы по охране труда.

19. Победители конкурса определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участником конкурса, на основании таблицы оценочных показателей согласно приложению 3 к настоящему положению.

При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником конкурса, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов соответствующую показателям, по которым подтверждающие сведения не представлены.

Итоговая оценка участника конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

20. Рейтинг участников конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым

членом комиссии. При равном значении от суммы баллов голос председателя конкурса считается решающим.

21. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

22. В каждой номинации присуждаются три призовых места.

23. Протокол конкурсной комиссии передается организатору конкурса в течение одного рабочего дня.

## Раздел V. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

24. На основании протокола конкурсной комиссии организатором конкурса издается приказ о награждении победителей конкурса.

25. Победители конкурса в каждой номинации награждаются:

свидетельством о занесении в книгу «Трудовая слава Липецкой области»;

занесением лица, осуществляющего функции руководителя организации, в книгу «Трудовая слава Липецкой области».

26. Информация о победителях конкурса публикуется на сайте организатора конкурса.

27. Торжественная церемония награждения победителей конкурса проводится в рамках мероприятий организатора конкурса.